

FICHE DE POSTE

(à diffuser au format PDF)

IDENTIFICATION DU POSTE

DIRECTION : CISIRH

INTITULE DU POSTE : INGENIEUR(E) RESEAU SECURITE

CATEGORIE (OU CORPS/GRADE) : A EMPLOI DE CHEF DE MISSION GROUPE DE FONCTIONS ¹ 3

FAMILLE(S) PROFESSIONNELLE(S) 2

Systemes d'information / Production et exploitation

INTITULE DU (DES) METIER(S) 2

Ingénieur réseau sécurité

DOMAINE D'ACTIVITE (POUR LES FAMILLES PILOTAGE-MANAGEMENT ET AIDE AU PILOTAGE)

Systemes d'information

CONTEXTE DU RECRUTEMENT :

Remplacement

Poste vacant

A compter de

01/02/2019

DUREE D'OCCUPATION SOUHAITABLE DU POSTE

durée minimale : 3 ans durée maximale :

LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

Direction ou service : CISIRH

Adresse : 41 boulevard Vincent Auriol
75013 Paris

Informations complémentaires : Accès

Station Chevaleret ou Quai de la Gare (ligne 6)

Bibliothèque Mitterrand ou Bercy (ligne 14)

Gare Austerlitz ou Gare bibliothèque François Mitterrand (RER C)

LE POSTE ET SON ENVIRONNEMENT

Le service à compétence nationale (SCN) Centre Interministériel de Services Informatiques relatifs aux Ressources Humaines (CISIRH), contribue à la modernisation et à la transformation numérique de la fonction « ressources humaines » de l'État.

Il propose une offre de service innovante en matière de SIRH mutualisés et adaptés aux besoins des ministères et de leurs établissements publics : le CISIRH conçoit, développe, maintient et exploite un ensemble d'applications RH co-construites avec les professionnels de la fonction RH de la fonction publique de l'État en s'appuyant sur des progiciels ou en les construisant en interne.

Les projets applicatifs RH sont menés selon des méthodes innovantes (méthode Agile, « lab' innov », design thinking, Hackathons...) et visent à proposer des solutions qui fiabilisent, automatisent et dématérialisent les processus RH de l'État.

Le CISIRH s'appuie sur son expertise des SIRH et du métier RH-Paye de la fonction publique de l'État pour d'une part faciliter la rénovation et la simplification des règles et des pratiques de gestion RH et d'autre part accompagner ses partenaires tout au long des projets, de la conception à la maintenance en passant par le déploiement des applications.

L'internalisation de l'exploitation des applications est par ailleurs un élément clé de l'agilité du CISIRH, permettant une forte réactivité pour assurer le maintien en conditions opérationnelles de ses projets.

Rejoindre le CISIRH et faire partie des 130 agents répartis dans 6 entités, c'est partager ses valeurs et ses ambitions dans un environnement de travail interministériel collaboratif et agile :

					
ECOUTE DES PARTENAIRES	CO-CONSTRUCTION	MUTUALISATION & SIMPLIFICATION	INNOVATION	PRAGMATISME	DIGITALISATION & DÉMATÉRIALISATION
Le CISIRH est à l'écoute des besoins de ses partenaires et construit une relation durable avec eux	Le CISIRH fait preuve d'un fort esprit de co-construction avec ses tutelles et ses partenaires	Le CISIRH contribue à l'harmonisation des pratiques RH, au partage de bonnes pratiques ainsi qu'à la rationalisation des applications RH	Le CISIRH se positionne comme un acteur innovant au service de la modernisation des Ressources Humaines de l'État	Les méthodes du CISIRH font preuve d'un grand pragmatisme et d'une forte agilité au regard de chaque contexte du projet	Le CISIRH s'inscrit dans la transition numérique de l'État en participant aux efforts de digitalisation et de dématérialisation

Le CISIRH se compose :

- **du département des systèmes d'information qui comprend :**
 - **le bureau chargé des systèmes d'information mutualisés en matière de ressources humaines** a construit, maintient et déploie le SIRH mutualisé et interministériel à l'état de l'art (RenoIRH) ainsi que ses outils de dématérialisation des actes administratifs (GAUdDI) et d'aide à la décision (RenoIRH décisionnel), utilise les référentiels communs de la RH et de la paye pour l'ensemble des ministères (INGRES) et construit l'outil qui élaborera la déclaration sociale nominative (DSN) pour l'Etat ;
 - **le bureau technique** qui s'occupe de la définition, de la fourniture des infrastructures et des services techniques ainsi que du maintien en conditions opérationnelles des services applicatifs pour tous les projets. Il assure également un accompagnement en matière de sécurité informatique ;
- **de deux autres entités chargées de projets applicatifs :**
 - **le département de l'innovation** instruit et met en œuvre de nouveaux services informatiques visant à la modernisation et à la dématérialisation de processus RH (outils de gestion des évaluations ESTEVE, des viviers, des talents et des compétences, de nomination des cadres dirigeants...) ;
 - **le bureau « Centre de Compétences éditoriales »**, centre d'expertise auprès des ministères, notamment ceux utilisant le progiciel HRA, a conçu et fait évoluer une version adaptée aux besoins de la Fonction Publique d'État et déclinable par tous les ministères quel que soit leur système d'information RH tout en leur proposant de nouveaux outils (Chatbot, simulateur de carrière, API...) ;
- **d'un bureau métier qui est chargé de la simplification réglementaire et de la modernisation de la fonction RH.** Il contribue à la connaissance, à la simplification et à la modernisation des processus et des pratiques de gestion RH de l'État et appuie la DGAFP et les ministères dans la mise en œuvre des objectifs de simplification réglementaire. Il définit et met à disposition un ensemble de référentiels supports à la gestion RH de l'Etat à jour réglementairement. Enfin, il élabore et maintient une documentation (Offre OPEN RH FPE) permettant d'assurer la qualité, la cohérence et l'homogénéité des données, des règles de gestion et des pratiques sur l'ensemble de la chaîne RH et Paye.
- **et d'un bureau des affaires générales** qui assure l'ensemble des fonctions support.

Pour en savoir plus sur le CISIRH : https://www.youtube.com/watch?v=zbA_6FWjISI
<https://www.youtube.com/watch?v=ocW4IEQKmiQ>

Le poste proposé se situe au sein du bureau technique

DESCRIPTION DU POSTE : missions, attributions et activités

Le bureau technique (BT) est composé de 27 personnes qui sont chargées :

- de la définition des architectures ;
- de la fourniture et de l'exploitation des infrastructures techniques ;
- de l'offre d'accompagnement des projets en matière de sécurité informatique.

Le bureau technique prend en charge toute la chaîne d'un projet :

- étude et définition des architectures ;
- rédaction des spécifications techniques détaillées ;
- appui au développement des applications ;
- intégration et validation technique ;
- définition et mise œuvre des tests de performance ;
- mise en production.

Le bureau technique assure la supervision, l'exploitation et le maintien en conditions opérationnelles de l'ensemble des services applicatifs proposé par le CISIRH. Il dispose de 3 plateformes informatiques : projet, production et secours qui sont réparties sur deux datacenter.

Missions :

Les principales missions de l'ingénieur(e) réseau et sécurité sont de :

- gérer les projets d'infrastructure réseau et sécurité en collaboration avec l'architecte transverse ;
- gérer les liens WAN, LAN et inter LAN, internet ;
- gérer les pare feux réseaux et applicatifs ;
- maintenir en conditions opérationnelles de l'architecture réseau et sécurité ;
- assurer le support de niveau 3 (gestion des incidents, problèmes, demande de service, gestion des changements, gestion des actifs) ;
- mettre en place des indicateurs et produire un reporting à destination de la hiérarchie ;
- garantir les référentiels réseaux (adressage IP, flux, routage...) ;
- s'assurer de la cohérence des choix techniques ;
- assurer une veille technologique.

Connaissances techniques :

- équipements : Commutateur, Routeur, firewall, répartiteur de charge ;
- réseau : Cisco, HP/H3C, LAN, WAN ;
- sécurité : Fortinet, CheckPoint, BigIP F5, VPN IPsec, VPN SSL ;

- systèmes : IOS, Linux, Windows ;
- protocoles : HTTP, HTTPS, SMTP, POP3, IMAP, DHCP, SNMP, Syslog, ... ;
- supervision : Cacti, Weathermap, Rancid, Zabbix, MRTG, rrdtools.

Une expérience sur des projets de déménagement de datacenter et de gestion d'un plan d'occupation des sols est un plus.

De formation Bac+5, vous avez impérativement déjà exercé un poste similaire dans un service de production informatique.

Exemple de projets à venir :

- ouverture de services applicatifs sur internet ;
- mise en place d'une solution d'accès VPN ;
- mise en place d'un firewall applicatif ;

PRINCIPALES ACTIVITES

<input type="checkbox"/> Pilotage	<input checked="" type="checkbox"/> Rédaction	<input checked="" type="checkbox"/> Conseil	<input checked="" type="checkbox"/> Gestion de procédures	<input type="checkbox"/> Secrétariat
<input checked="" type="checkbox"/> Encadrement	<input checked="" type="checkbox"/> Etudes, recherches	<input type="checkbox"/> Animation	<input type="checkbox"/> Contrôle, vérification	<input type="checkbox"/> Information, accueil
<input type="checkbox"/> Coordination	<input checked="" type="checkbox"/> Veille	<input checked="" type="checkbox"/> Conception	<input type="checkbox"/> Saisie informatique	<input type="checkbox"/> Classement, archivage

RELATIONS FONCTIONNELLES AVEC :

<input checked="" type="checkbox"/> les autres services de la direction	<input type="checkbox"/> les services déconcentrés	<input type="checkbox"/> d'autres ministères
<input type="checkbox"/> les agents du ministère	<input type="checkbox"/> les cabinets ministériels	<input type="checkbox"/> des organismes étrangers
<input checked="" type="checkbox"/> les autres directions	<input checked="" type="checkbox"/> le secteur privé	<input type="checkbox"/> des établissements publics

LES COMPETENCES MISES EN ŒUVRE SUR LE POSTE

SAVOIRS ²	NIVEAU DE COMPETENCE	ATTENDU SUR LE POSTE[*]
Administration équipements réseau et sécurité	niveau expertise	requis immédiatement
Architecture réseau et sécurité	niveau expertise	requis immédiatement
Conduite et gestion de projet	niveau maîtrise	requis immédiatement
Sécurité des systèmes d'information	niveau maîtrise	requis immédiatement
Conception de procédures d'exploitation	niveau expertise	requis immédiatement
SAVOIR-FAIRE ²	NIVEAU DE COMPETENCE	ATTENDU SUR LE POSTE[*]
Travailler en équipe (RIME)	niveau maîtrise	requis immédiatement
Expertise (RIME)	niveau maîtrise	requis immédiatement
S'exprimer à l'oral (RIME)	niveau maîtrise	requis immédiatement
Prendre en compte un contexte, une contrainte, une complexité (RIME)	niveau maîtrise	requis immédiatement
SAVOIR-ETRE ²	* - <i>Initiation : connaissances élémentaires, notions, capacité à faire mais en étant tuteur</i>	
Sens des relations humaines (RIME)	- <i>Pratique : connaissances générales, capacité à traiter de façon autonome les situations courantes</i>	
Capacité d'écoute (RIME)	- <i>Maîtrise : connaissances approfondies, capacité à traiter de façon autonome les situations complexes ou inhabituelles</i>	
Organisation (RIME)	- <i>Expertise : domine le sujet, voire est capable de le faire évoluer, capacité à former et/ou d'être tuteur</i>	
Esprit de synthèse (RIME)		
Capacité d'adaptation (RIME)		

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

Une expérience au sein d'une structure travaillant avec des sociétés extérieures à l'administration (gestion de parc informatique et des droits des prestataires, contraintes des marchés, délais à respecter, interventions pour assurer la continuité des travaux) serait appréciée.

POUR CANDIDATER, VOUS ADRESSEREZ VOTRE CV ET UNE LETTRE DE MOTIVATION A L'ADRESSE SUIVANTE :

recrutement.cisirh@finances.gouv.fr

date de mise à jour : 11/12/2018

1. Pour les administrateurs civils (de 1 à 3), les attachés (de 1 à 4), les traducteurs (de 1 à 3), les secrétaires administratifs (de 1 à 3), les adjoints administratifs (de 1 à 2)
2. Se référer au référentiel des métiers de l'administration centrale des ministères économiques et financiers (RMAC), consultable sur « Alizé/ RH/recrutement-parcours professionnel/découvrir les métiers de l'AC »